

**Base du recrutement:
techniques d'entretien**
pour les recruteurs occasionnels

Griet Deca
griet@tryangle.be



Start to recruit: techniques de postulation

1. La **structure** de l'entretien d'embauche
2. Le **motivational fit**
3. Découvrir des **compétences** spécifiques

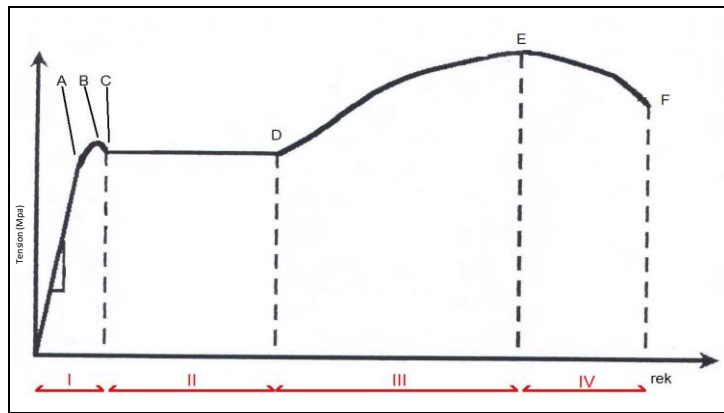
Start to recruit: techniques de postulation

1. La **structure** de l'entretien d'embauche

1. La **structure** de l'entretien d'embauche

La courbe de tension

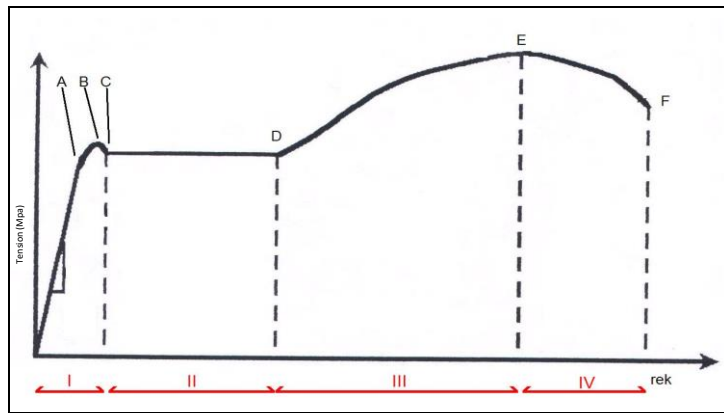
Slide 5



1. La **structure** de l'entretien d'embauche

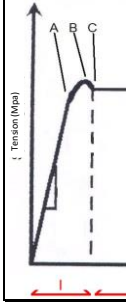
La courbe de tension

- I. L'introduction
- II. Les questions classiques
- III. Les questions provocatrices
- IV. Une fin bienveillante



1. La structure de l'entretien d'embauche

La courbe de tension



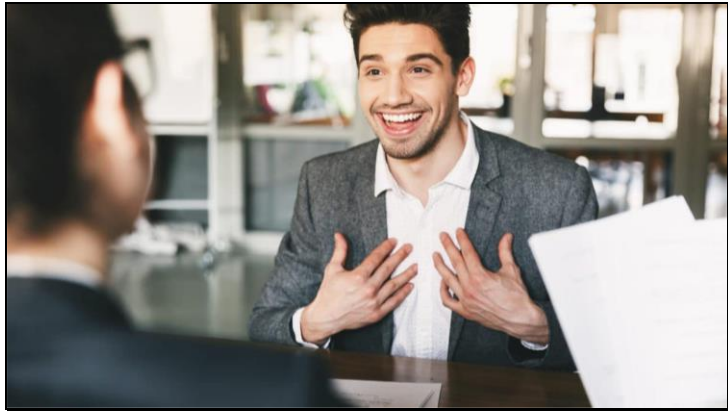
I. Introduction

A: arriver dans le local de l'entretien

B: rassurer

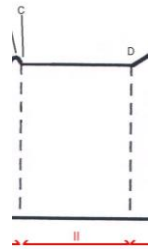
C: annoncer le début de la partie classique

Slide 9



1. La **structure** de l'entretien d'embauche

La courbe de tension



II. Les questions classiques
C: annoncer le début de la partie
classique

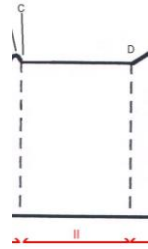
D:

II. Les questions classiques

- Des questions **ouvertes** ↔ **fermées**
- Des questions **typiques**
 - **Qui** êtes-vous ?
 - **Qu'**avez-vous déjà fait?
 - **Pourquoi** vous/nous?

1. La **structure** de l'entretien d'embauche

La courbe de tension



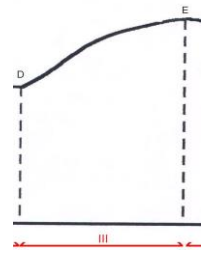
II. Les questions classiques

C: annoncer le début de la partie classique

D: annoncer le début de la partie provocatrice

1. La **structure** de l'entretien d'embauche

La courbe de tension



- I. L'introduction
- II. Les questions classiques
- III. Les questions provocatrices

2. Le **motivational fit**



“You don’t hire
for skills, you
hire for attitude.
You can always
teach skills.”
- *Simon Sinek*

2. Le **motivational fit**

Quel est le meilleur travail que vous ayez jamais fait jusqu'à présent?

Quel job sur votre CV n'avez-vous pas vraiment apprécié?

Dans quel environnement de travail vous pouvez montrer toute votre valeur?

Décrivez votre manager idéal.



3. Découvrir **des compétences** spécifiques

Demandez d'illustrer à l'aide d'exemples concrets

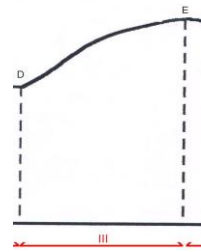
Que feriez-vous si ... ?

Discutez des cas exemples

Simulation

1. La structure de l'entretien d'embauche

La courbe de tension



- I. L'introduction
- II. Les questions classiques
- III. Les questions provocatrices`
- IV. Une fin bienveillante

IV. Une fin bienveillante

Du meta-feedback

Next steps?

Timing

Y a-t-il encore des **questions** ?



griet@tryangle.be
