

Onboarder à distance

Kim Hilgert

kim@tryangle.be





Onboarder à distance

1. **Online** versus **offline**
2. Employee experience
3. Chronologie
4. Outils
5. L'approche humaine

Online versus offline

Traduisez le processus normal

Soutien

Hybride

ONLINE + OFFLINE = SUCCESS



Multiple horizontal lines for writing or drawing.

Onboarder à distance

1. Online versus offline
2. Employee experience

Employee experience

Tendances RH

- Employee Experience plus important que jamais
- Focus sur Employer Branding
- Au revoir aux 'jobs fixes' et bienvenue à la flexibilité
- Accord culturel <-> description de fonction
- Apprentissage continu & feedback direct
- Intégration de la technologie RH
- Millennials en 2025 le plus grand groupe au marché du travail

Pre-boarding

- Faire connaissance avec l'entreprise
- Créer la connection
- Donner de la confiance



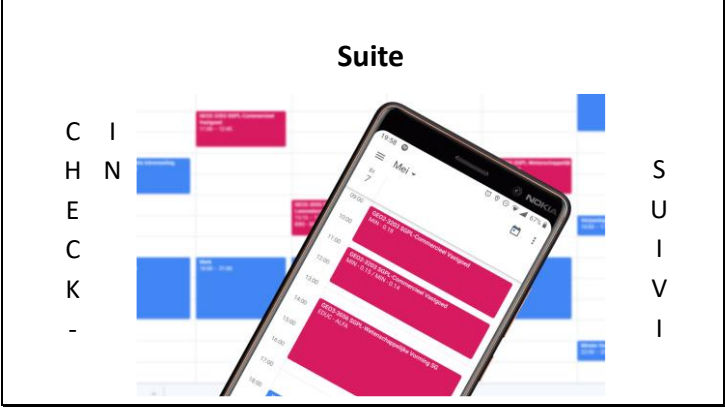
Jour 1

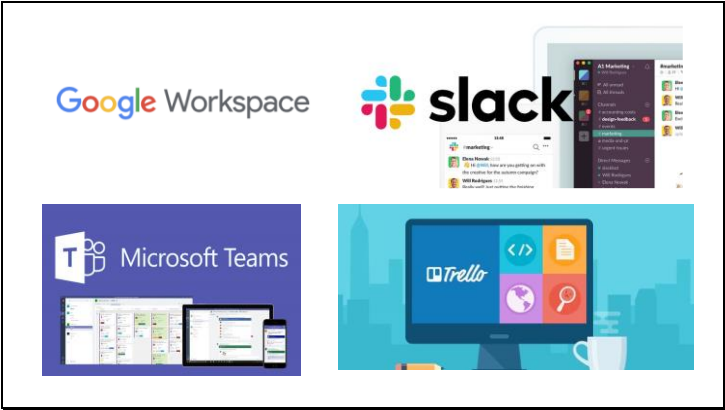
- Assurez l'accès à tous les outils et applications
- Assurez l'infrastructure nécessaire
- Compliance - administration
- Formation en ligne
- Introduction

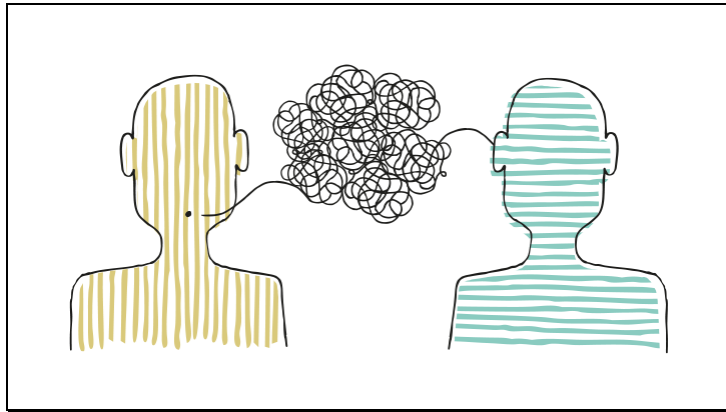
Introduction

- Live
- Varier entre information et interaction
- Less is more









**IT'S NOT ABOUT
"HAVING" TIME.
IT'S ABOUT
MAKING TIME.**



Y a-t-il encore des questions?

Suive Tryangle sur LinkedIn



Have a nice day
Try a different angle
& be your beautiful self

kim@tryangle.be